



Titolo Operazione:

**Le competenze tecnologiche e di disability management aziendale per valorizzare l'innovazione sociale nella cooperative regionali ed nelle organizzazioni del terzo settore e della cooperazione sociale**

Città: Bologna

<b>Rif. Pa</b>	2019-13380/RER
<b>Titolo del percorso</b>	<b>Disability Management per la valorizzazione delle risorse umane e l'innovazione sociale ed economica</b>
<b>Descrizione del profilo professionale</b>	Il profilo professionale di riferimento è quello del Disability Manager, ovvero un professionista con competenze scientifiche e tecniche necessarie a fungere da raccordo con tutti i soggetti che entrano in relazione con le persone disabili (imprese, scuole, istituzioni) promuovendo l'accessibilità ed evitando ogni forma di discriminazione. Tale profilo si riferisce ad esperti con le competenze necessarie per un corretto inserimento lavorativo delle persone con disabilità, anche alla luce della normativa prevista dal Piano Nazionale di Azione sulla Disabilità.
<b>Principali contenuti del percorso</b>	<p>Il percorso formativo (progetto 1) si compone di 8 moduli didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Introduzione: la rappresentazione sociale della disabilità e il concetto di accomodamento ragionevole</li><li>-Classificazione ICF: leggere funzionalmente un lavoratore con disabilità ed un ruolo aziendale</li><li>-Il Disability Management in azienda: le strategie ed i principali modelli di applicazione</li><li>-Casi studio: la gestione di situazione di emergenza e il reinserimento lavorativo di persone con Disabilità</li><li>-I supporti della tecnologia: le tecnologie digitali e gli accomodamenti ragionevoli per i lavoratori con varie tipologie di deficit</li><li>-Tecnologia 4.0 per l'innovazione sociale</li><li>-Esercitazione ICF su un caso di studio aziendale di ogni destinatario</li><li>-Preparazione al Coaching Aziendale</li></ul> <p>In uscita al percorso formativo, Coaching Individuale Aziendale sulle tematiche affrontate del corso per 8 tra le aziende partecipanti (Progetto 2)</p>
<b>Attestato rilasciato</b>	Attestato di frequenza
<b>Sede di svolgimento</b>	La sede del corso è a Bologna (tuttavia è già prevista <u>modalità on-line</u> fino a risoluzione della crisi sanitaria)
<b>Durata e periodo di svolgimento</b>	80 ore la formazione collettiva ( <u>progetto 1</u> ) + 28 ore consulenza aziendale per alcune tra le aziende partecipanti ( <u>progetto 2</u> ) .Periodo progetto 1: 22 Marzo 2021 – 30 Giugno 2021 .Periodo progetto 2: Luglio/Agosto 2021
<b>Numero partecipanti</b>	11 (COM2 si riserva in base al numero delle candidature e degli esiti delle selezioni, di aumentare eventualmente il numero degli ammessi di qualche unità)





Unione europea  
Fondo sociale europeo



<b>Destinatari e requisiti di accesso</b>	<p>Il progetto si rivolge a figure chiave/titolari, direttori del personale, responsabili del welfare aziendale operanti in aziende con in possesso dei seguenti requisiti formale:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ragione sociale: cooperative di tipo A e di tipo B. (requisito verificato tramite visura camerale, statuto o altro documento probante la natura sociale)</li><li>-la dimensione aziendali – ovvero micro e piccole imprese (ovvero meno di 50 dipendenti e fatturato/bilancio inferiore a 10 mil. di euro) (requisito auto-certificato dal legale rappresentante o da visura camerale)</li><li>- Appartenenza al Regime di Aiuto di Stato De-Minimis (ovvero non avere superato quota di 200.000 euro di aiuti pubblici nell'ultimo triennio): stato auto-certificato e verificato tramite registro degli aiuti.</li><li>- Sede legale o unità operativa in regione Emilia Romagna (stato autocertificato e verificato tramite visura camerale)</li></ul>
<b>Iscrizione</b>	Entro il 28/02/2021
<b>Criteri di selezione</b>	In caso di candidature aziendali superiori ai posti a disposizione, si attiverà il processo di selezione. La selezione delle aziende avverrà sulla base della rilevazione del fabbisogno da parte di COM2, in relazione a : necessità intervento, potenzialità sviluppo e ricadute positive per l'azienda. I partecipanti saranno individuati in accordo con l'azienda sulla base del ruolo, funzioni e competenze all'interno dell'azienda
<b>Tipologia di offerta formativa</b>	Formazione Continua Aziendale
<b>Ente di formazione</b>	COM 2 SRL
<b>Soggetti che partecipano alla realizzazione del percorso</b>	Fondazione ASPHI Onlus Virtual Coop Cooperative
<b>Contatti</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>. Referente COM2: Gilda Di Florio, Nohaila Qaissouni</li><li>. Telefono: 3270948507 - 0523593004</li><li>. Email: <a href="mailto:progetti@comdue.com">progetti@comdue.com</a>; <a href="mailto:corsi@comdue.it">corsi@comdue.it</a></li><li>. Sito web: <a href="http://www.comdue.com">www.comdue.com</a></li><li>. Referente per ASPHI: Rossella Romeo</li><li>. Email: <a href="mailto:rromeo@asphi.it">rromeo@asphi.it</a></li><li>. Sito web: <a href="http://www.asphi.it">www.asphi.it</a></li></ul>
<b>Quota di iscrizione individuale</b>	0,00 €
<b>Riferimenti</b>	Percorso approvato dalla Regione Emilia- Romagna (DGR approvazione 1071/2020 del 03/08/2020 – Rif.PA. 2019-13380/RER) e cofinanziato dal Fondo sociale Europeo.

